

Arbeidsrecht... is about to change 'big time'

Over Dyco, concurrentiebedingen, Care4Care en
statistieken... en twee lustra Witberg Hoorn Advocaten

All great
CHANGES
are Preceded
by CHAOS

-Deepak Chopra

Erasmus

Eenvoudiger ontslagrecht: het juridisch mijnenveld genaamd WWZ

1. Voorwaardelijke ontbinding: verdieping
2. Goedkoper ontslagrecht: statistieken WWZ
3. Tijdelijke contracten en aanzegging
4. Concurrentiebeding en schriftelijkheid
5. Vragenuurje...-kwartiertje...-minuutje...

1. Uit het leven gegrepen

Gerechtshof Den Haag 23-02-2016, (BSO Body & Budo World B.V./werkneemster)



Erasmus

Maak kennis met kleine Dyco



Erasmus

Bericht 12 augustus 2015

Morgen zeer warm met kans op onweersbuien



Het belooft morgen een zeer warme dag te worden. De temperatuur stijgt in het midden en zuiden naar maximaal 28-32 graden. Dit betekent dat het op veel plaatsen opnieuw tropisch warm wordt. In Arcen (Limburg) wordt dit al de dertiende keer dit jaar! Ook op de stranden van Zuid-Holland kan het lokaal 30 graden worden.

Erasmus

Gezellig naar de buitenspeelplaats... per auto...



Ezafun

...na 1,5 uur... waar is Dyco?



Erasmus

Ontslag op staande voet

moeder van 5 kinderen | 05 nov 2015 om 07:29

Karel | 04 nov 2015 om 09:07

"Dit mag niet gebeuren". Een gebruikelijke
gemaakt. Natuurlijk...

spider | 04 nov 2015 om 03:36

ze worden er voor betaald, moeten ze ook goed opletten en minder staan te kletsen, wat je maar al te vaak ziet ,
ook bij kleuter scholen.

...collega. (Zo de
...misschien ook probeerde het kind uit of hij
...onttrekken. (Zou ik mezelf als kind wel hebben zien doen). Let wel:
...de kleuterleidster ook niet goed. Maar ik zie ook een andere kant van de zaak.

Erasmus

Werkneemster in actie

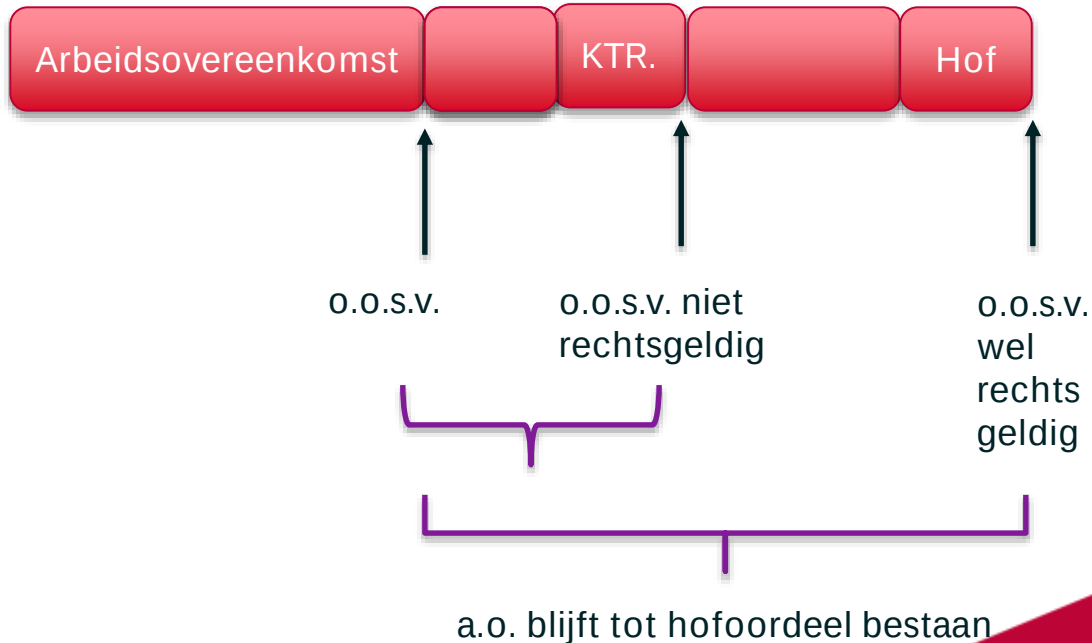
- Vernietiging van de opzegging (dus arbeidsovereenkomst blijft doorlopen)
- Werkgever verzoekt ontbinding voor het geval dat arbeidsovereenkomst nog blijft bestaan
- Kantonrechter (2-11-2015): geen dringende reden, wel ontbinding (per 1-1-2016)

Werkgever in actie

Hoger beroep:

- **Werkgever heeft juist gehandeld**
- **Ontslag op staande voet is geldig....**
- **...maar...**

Hoger beroep



Werkgever in actie

Rechter in hoger beroep kan niet met terugwerkende kracht arbeidsovereenkomst doen eindigen...

Conclusie:

Werkgever heeft gelijk, maar moet toch loon blijven betalen tussen 14-8 en 1-1-2016.

2. Voorwaardelijke ontbinding



Mediant

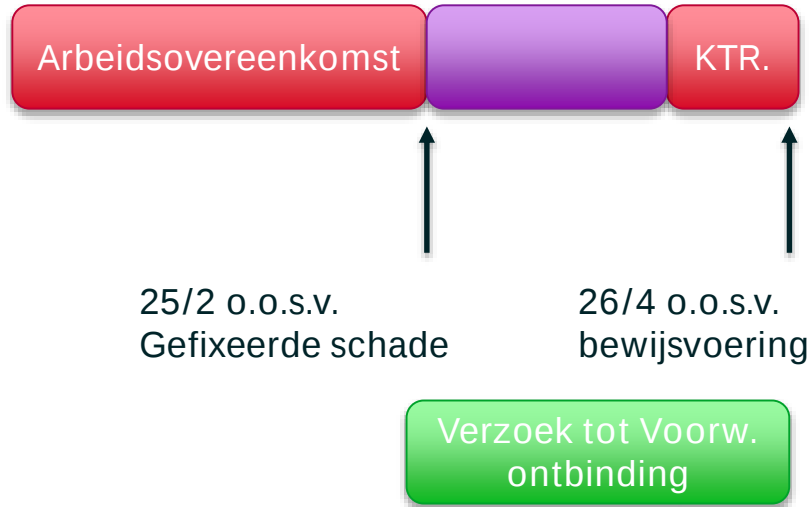
geestelijke
gezondheidszorg

Erasmus

Feiten



Kantonrechter



Prejudiciële
vragen

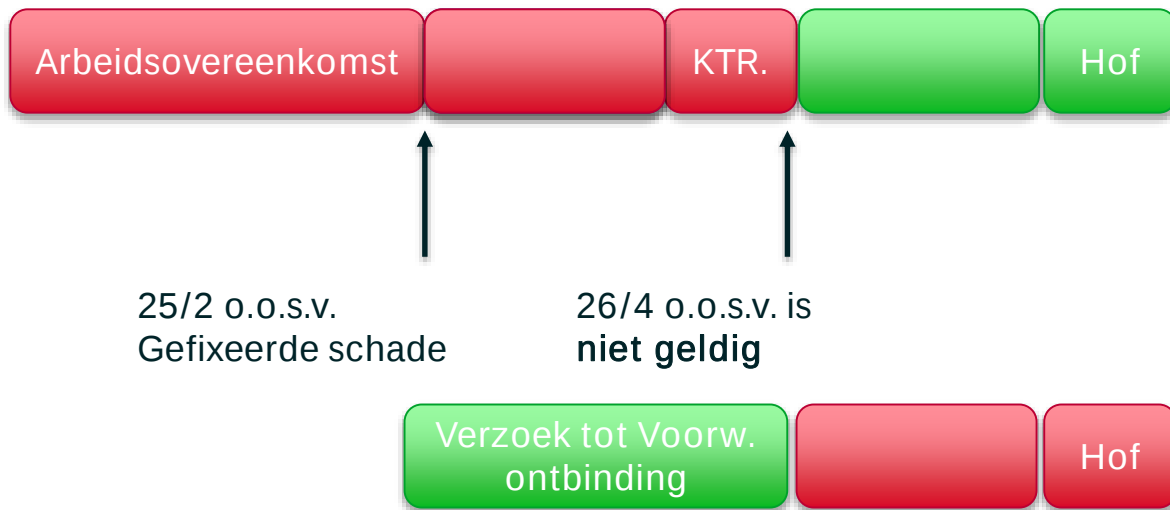
Voorwaardelijke ontbinding

1. Kan zolang de Hoge Raad het niet verbiedt (Ktr. Rotterdam)
2. Alleen wanneer werkgever belang heeft (Ktr. Amsterdam)
3. Afhankelijk van hoe het verzoek is geformuleerd (Ktr. Zutphen)
4. Voorwaardelijke ontbinding...? Die figuur kennen we niet meer!
(Ktr. Roermond)

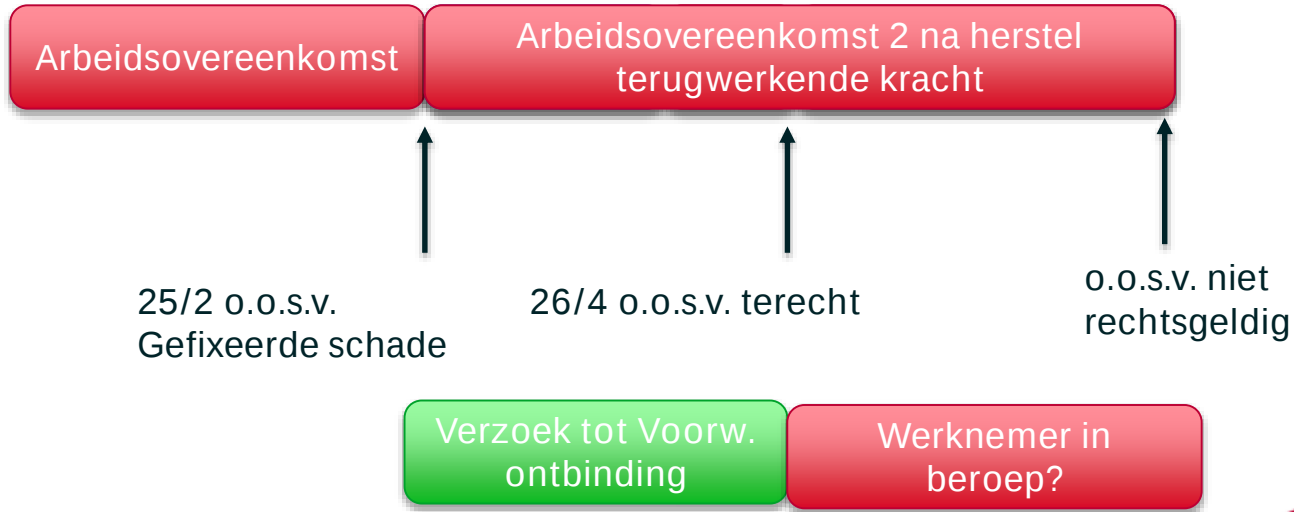
Voorwaardelijke ontbinding: Hoge Raad

- Ja, maar.... (dus nee?)

Kantonrechter scenario I: o.o.s.v. onterecht



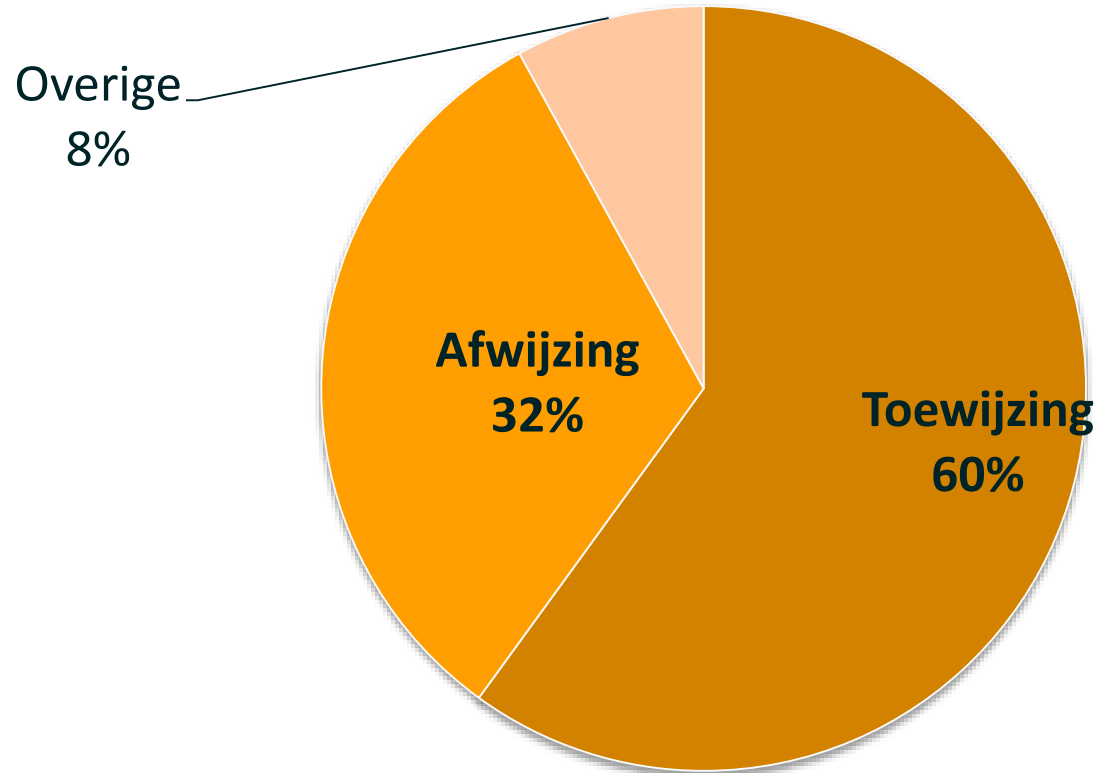
Kantonrechter scenario II: o.o.s.v. terecht



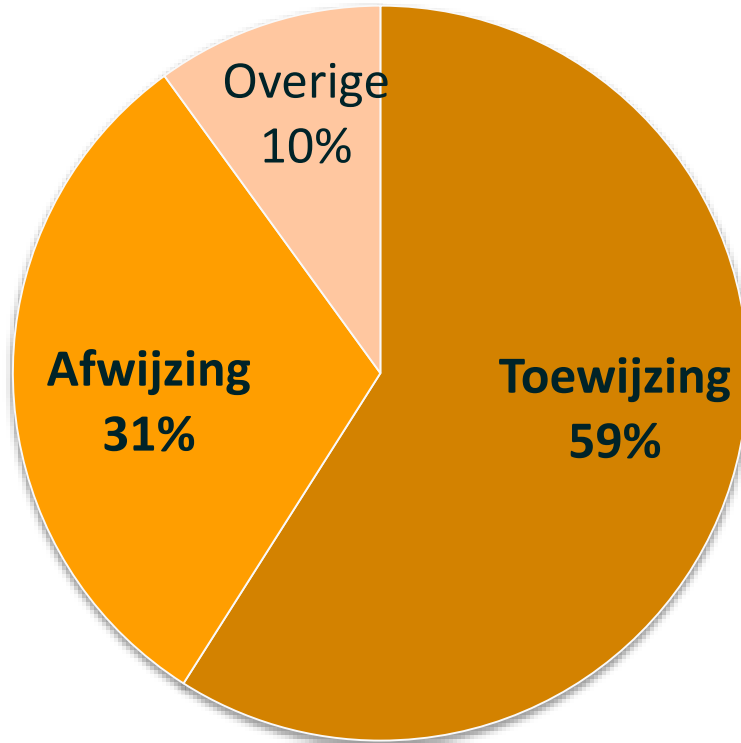
2. Vergoedingen en ontslagsuccessen

Lies, damned lies, and statistics

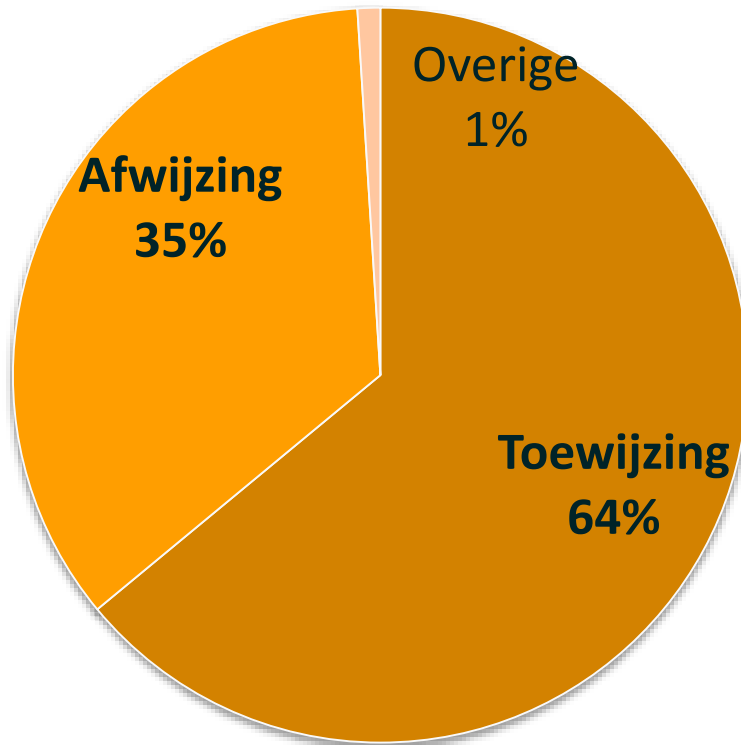
Gepubliceerde ontbindingen 2014 (n=197)



Gepubliceerde ontbindingen 1-7-15 tot 1-6-16 (n=308)



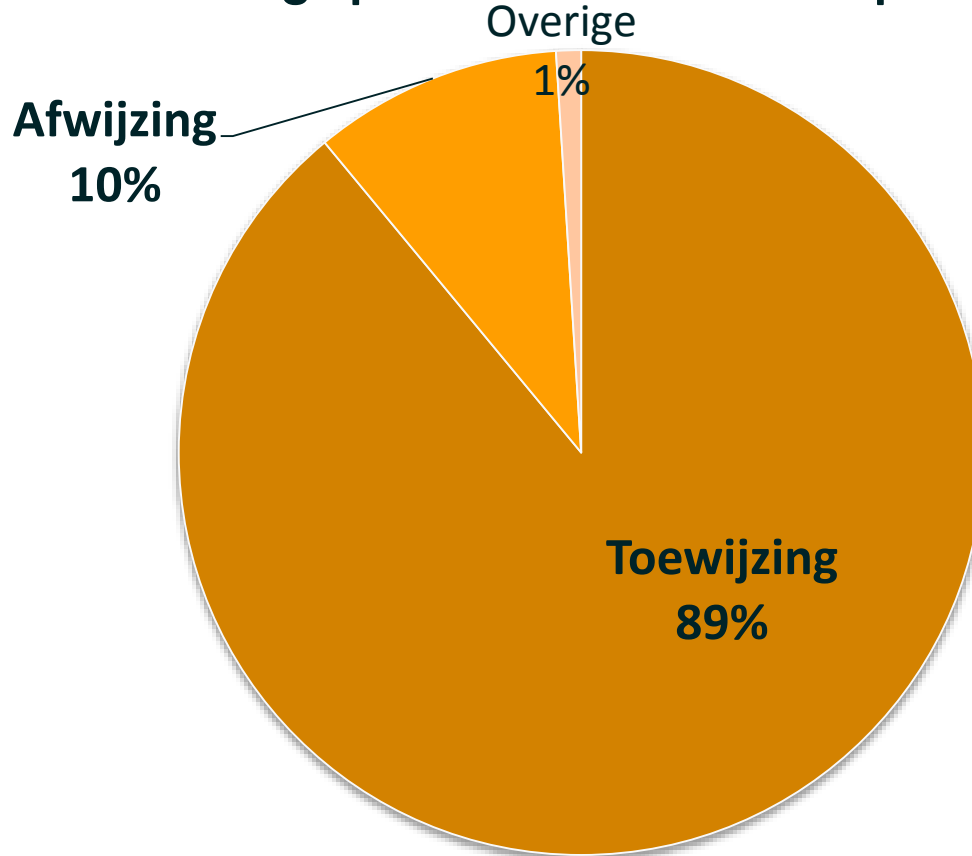
Gepubliceerde ontbindingen 1-6-2016 tot 26-9-2016



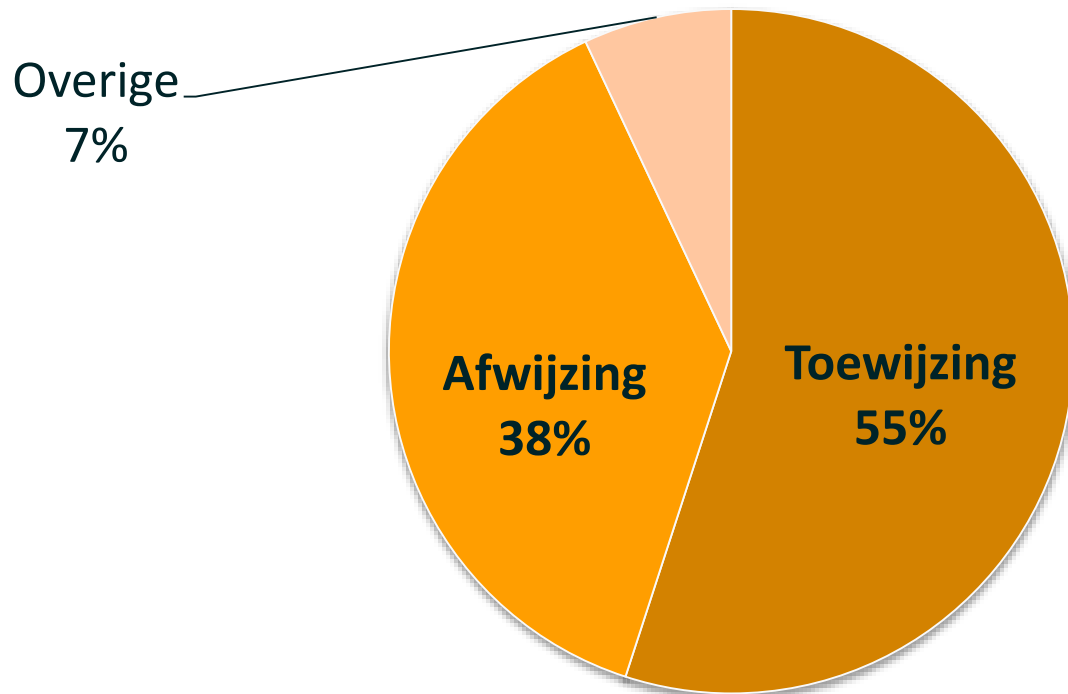
Dus... niets aan de hand!



Niet-gepubliceerde rechtspraak 2005-2009



Niet-gepubliceerde rechtspraak 2016 (n=199 (n=331))



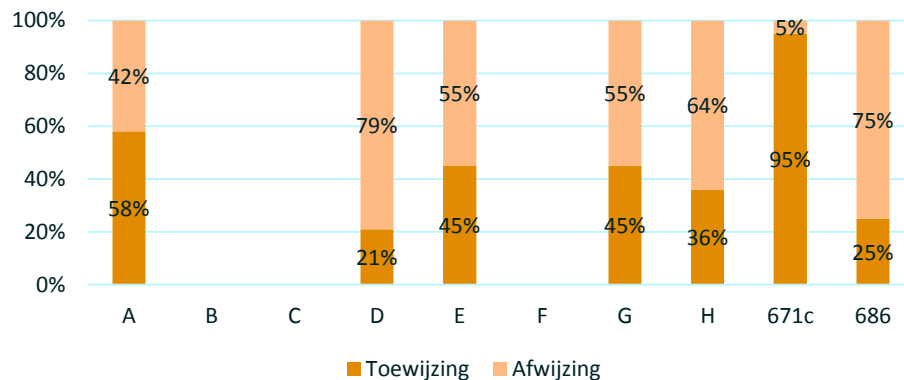
Grommm.... niet leuk



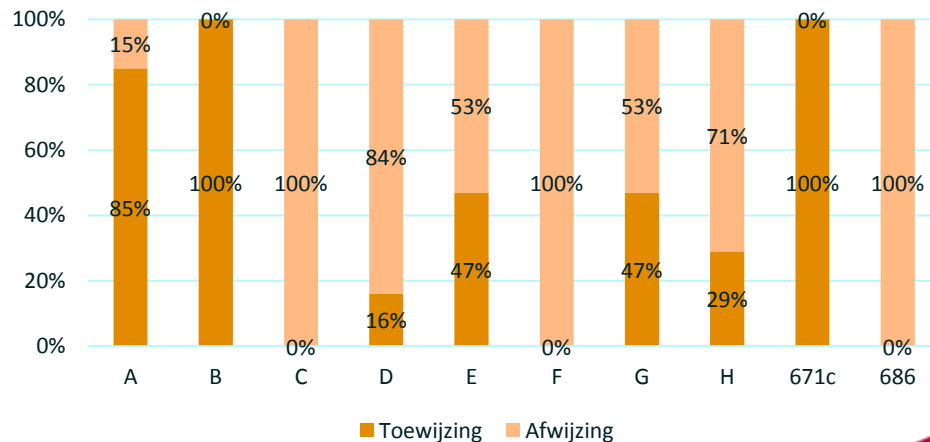
Erasmus

Grondenoverzicht gepubliceerde rechtspraak

1 juli 2015 – 1 juni 2016



Grondenoverzicht niet-gepubliceerde rechtspraak



Erasmus

Home

Nieuws

Topics

Experts

Partners

Cases

Academy

E-learning



Wet werk en zekerheid > Nieuws

Overzicht

Nieuws

Opinie

Achtergrond

Downloads

Partners

Experts

Nieuws | 30 juni 2016 | Door: Mariel Hovemann | Bron: de Volkskrant

Deel dit:     

Wwz: ontslagvergoedingen gedaald, ontslag wel moeilijker

De Wet werk en zekerheid maakt het werkgevers veel moeilijker personeel te ontslaan. Dat blijkt uit een inventarisatie van de uitspraken die rechters sinds juli vorig jaar hebben gedaan in ontslagzaken zo meldt de Volkskrant. Een enquête onder werkgevers was ook onderdeel van het onderzoek uitgevoerd door de Erasmus Universiteit van Rotterdam in opdracht van twee beroepsverenigingen van arbeidsrechtadvocaten, juristen en rechters.

Daarmee - markt flexi-

Tja... gelukkig heb ik steun van de VVD...



Kritiek op

Geplaatst op 15 sep

De Wet werk
de arbeidsm
partijen zic
negatief
en zeke

Kritiek
omdat in v
paar keer
r ze in v
dienst

e partners vinden

BRON: CBS

3e kw.
2016

95

105

100

van de FNV. De flexibilisering
van de arbeidsmarkt is volgens hem
volledig doorgeslagen. „Werknemers,
zzp'ers, uitzendkrachten en buiten-
landse krachten worden tegen elkaar
uitgespeeld. Dat is het probleem en
daar moeten we een oplossing voor
vinden.”

Voorzitter Van Straalen van
MKP Nederland vindt dat de nieuwe
ontslagwet zijn doel voorbij schiet.
„Bedrijven zijn huiverig om mensen in
vaste dienst te nemen.”

Coalitiepartij VVD trekt inmiddels
de handen volledig van de wet af. „Die
kan direct na de verkiezingen terug
naar de tekentafel”, zegt VVD-Kamer-
lid Van 't Wout stellig. „En dan vooral
om te gummen en opnieuw te begin-
nen.”

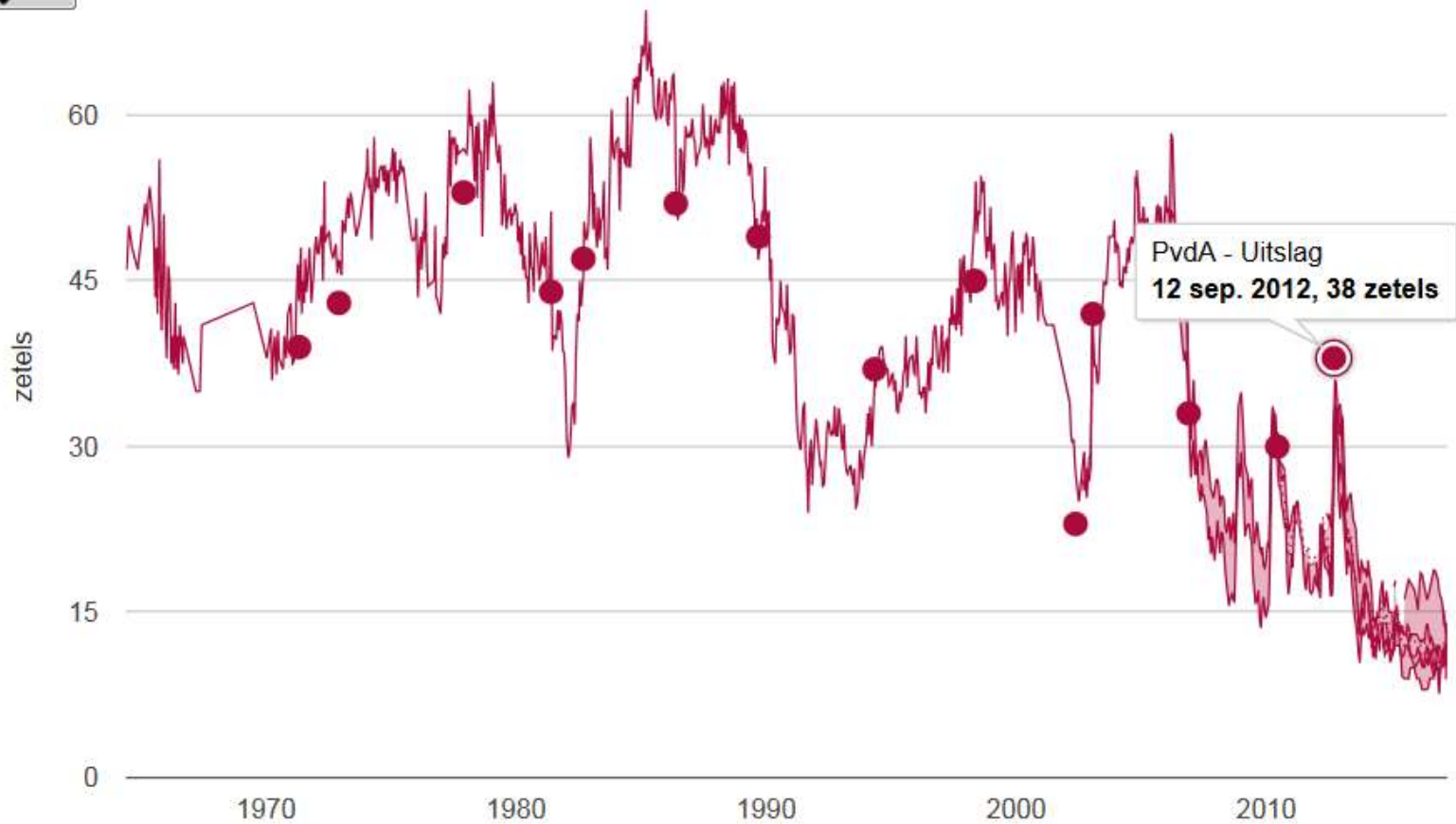
De VVD toont zich al langer uiterst
kritisch op het arbeidsmarktbeleid van

Zo trok de bewindsman ve
spraken uit het sociaal akk
waar 600 miljoen euro uit
plannen, maar in juni
slechts 3000 echte banen
opgeleverd.

Vorig jaar deelden c
daarom bij monde van Ka
der al een 'onvoldoende'
scher. Premier Rutte liet zi
dat als hij eerlijk zou zijn
slagwet, hij een 'kabinet
ontketenen. En VVD-frac
Zijlstra solliciteert openlij
schers baan zodat hij 'da
aanpassen.

Maar waar staatssecre
(Financiën) onlangs nog d
stof ging en de stekker trok
die zzp'ers het leven zuur
Asscher van geen wijken w
ren van kritiek vangen.
PvdA'er nog





Vergoedingen



Erasmus

Vergelijking WWZ-vergoeding (TV+BV) met Ktr-formule (gepubliceerd)

Overzicht TV + BV vs. ktr-formule	TV + BV	Ktr-formule C=1	Verschil	Ktr-formule C=1,5	Verschil
Omvang in euro's	€ 54.527	€ 63.373	-14%	€ 95.060	-43%
Omvang in mnd/dj	1,32	1,54	-14%	2,31	-43%

Ezafun

Onderzoek

1. Meer dan **halvering ontslagvergoeding (0,44 mnd./dj)** bij enkel transitievergoeding (goedkoper?)
2. De hoogte van de gemiddeld toegekende billijke vergoeding bedraagt **1,02 mnd/dj** (gepubliceerde rechtspraak: **1,28 mnd/dj**.)
3. Het aantal additionele billijke vergoedingen ligt bij de onderzochte rechtbanken aanmerkelijk lager (**5,5%**) dan blijkt uit de gepubliceerde rechtspraak (**20%**).

3. Tijdelijke contracten

Aanzegging tijdelijke arbeidsovereenkomst:

Wel per brief, e-mail en Appje

Niet per mondelinge mededeling ook indien de werknemer meermalen erkent de mededeling te hebben begrepen

4. Concurrentiebeding. Hoge Raad 3-3-2017, ECLI:NL:HR:2017:364

Artikel 8:

"Deze arbeidsovereenkomst is nader uitgewerkt in de arbeidsvoorwaarden d.d. 01-01-2002, die bij deze overeenkomst zijn gevoegd en daarmee een ondeelbaar geheel vormen. U heeft kennis genomen van het bepaalde in de arbeidsvoorwaarden en verklaart daarmee akkoord te gaan. De inhoud van de arbeidsvoorwaarden wordt geacht onderdeel uit te maken van deze arbeidsovereenkomst."

The logo of Erasmus University, featuring a stylized, cursive script of the word "Erasmus" in white, set against a red background that forms a diagonal shape in the bottom right corner of the slide.

4. Concurrentiebeding

Werknemer: personeelshandboek is 'op enig moment' , maar niet 'in samenhang met de ondertekende overeenkomst' ter hand gesteld.

Werkgever: eeeuuuuhhhhh.... Weet ik veel... volgens mij wel!

Hoge Raad: werkgever... helaas.... Je hebt niet bewezen dat werknemer het handboek en daarmee het concurrentiebeding/relatiebeding heeft ontvangen.

Tot besluit...

Goeie
Vraag!

Erasmus